

Stichting World Child Cancer-NL
Utrecht

Jaarrapport 2017

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSVERSLAG

1	Bestuursverslag over 2017	3
---	---------------------------	---

FINANCIEEL VERSLAG

1	Balans per 31 december 2017	6
2	Staat van baten en lasten over 2017	7
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	8
4	Toelichting op de balans per 31 december 2017	9
5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2017	11
6	Overige toelichting	12

BESTUURSVERSLAG OVER 2017

Doelstelling, missie en visie

De Stichting World Child Cancer The Netherlands (vanaf hier: World Child Cancer-NL) is opgericht op 16 februari 2017 door het Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie (vanaf hier: Prinses Máxima Centrum). De doelstelling van de stichting is: het ondersteunen van Outreach activiteiten op het gebied van de zorg voor kinderen met kanker die wonen in zogenoemde Low & Middle Income Countries (LMIC), met de nadruk op goede diagnostiek en behandeling, alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimte zin van het woord.

De missie van de Stichting World Child Cancer-NL is een stijging van de genezingskans voor kinderen met kanker in LMIC naar hetzelfde niveau als in Nederland, hierbij rekening houdend met een optimale kwaliteit van leven. In rijke landen als Nederland hebben kinderen met kanker een genezingskans van gemiddeld 75%, in LMIC is deze minder dan 10%.

Onze visie is dat het realiseren van kwalitatief hoogwaardige twinning programma's tussen het Prinses Máxima Centrum en partner ziekenhuizen in LMIC, met maximale betrokkenheid en inzet van onze medewerkers, duizenden kinderen met kanker in arme landen direct een betere kans op genezing zal bieden. Bovendien zal het Outreach programma van Prinses Máxima Centrum een voorbeeldfunctie hebben voor kinderoncologische centra in ons omringende landen, met indirect een nog veel grotere impact.

Doelrealisatie, financieel beleid en governance

In het jaar 2017 zijn de inspanningen van de stichting gericht geweest op het opstarten van de werkzaamheden. Vanaf 2018 worden de Outreach activiteiten daadwerkelijk uitgevoerd met financiering van stichting. De uitvoering van het Outreach programma wordt gecoördineerd vanuit de Academy, het opleidingsinstituut van het Prinses Máxima Centrum. De leiding van het Outreach programma is in handen van prof. dr. Gertjan Kaspers, directeur van de Academy van het Prinses Máxima Centrum. In die hoedanigheid is hij al jaren nauw betrokken bij en verantwoordelijk voor de Nederlandse kinderoncologische Outreach programma's. Medewerkers van het Outreach programma zijn in dienst van het Prinses Máxima Centrum, maar kunnen ook (deels) in een ander centrum zijn aangesteld in Nederland of zelfs in het buitenland. Het salaris van de medewerkers specifiek voor Outreach, d.w.z. medewerkers die hun tijd volledig voor Outreach inzetten, wordt door Stichting World Child Cancer-NL gefinancierd. Daarnaast worden in beperkte mate artsen, verpleegkundigen, pedagogen en laboranten van het Prinses Máxima Centrum ingezet voor de Master Course, work visits, begeleiding & advies en onderzoek.

Stichting World Child Cancer-NL maakt deel uit van de koepelorganisatie World Child Cancer Global. Met deze wereldwijde organisatie wordt de selectie van nieuwe partners afgestemd. Daarnaast worden de ervaringen met diverse programma-onderdelen gedeeld, zodat de verschillende landen-afdelingen van World Child Cancer leren van elkaars ervaringen. Verder vindt afstemming plaats op gebied van communicatie en fondsenwerving.

In 2017 heeft de stichting zich vooral gericht op het opstarten van de werkzaamheden, het inrichten van de governance en financiële procedures, en het opstellen van een beleids-, fondsenwerving- en communicatieplan. De ANBI status is toegekend per 16 februari 2017 en per 15 juni 2017 is een fondsenwerfer-projectleider voor Outreach gestart (0,8 FTE).

Het bestuur van de stichting World Child Cancer-NL vergaderde in 2017 vijf maal. In 2017 bestond het bestuur uit:

- Gertjan Kaspers (voorzitter), Kinderarts-oncoloog Prinses Máxima Centrum en VUmc, Hoogleraar Kinderoncologie VUmc, Directeur Academy
- Annelies van der Vorm (penningmeester), Ondernemer
- Ad Antonisse, Director Market Access & External Affairs Astra Zeneca
- Diana Monissen, Voorzitter Raad van Bestuur Prinses Máxima Centrum
- Michel van Schaik, Directeur Gezondheidszorg Rabobank Nederland

Het financieel beleid van de stichting is zodanig ingericht dat dit aansluit bij de administratieve procedures van het Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie B.V. Daarbij geldt als uitgangspunt dat voor financiële handelingen altijd het 4-ogen-principe gehanteerd wordt.

Communicatie

De Stichting World Child Cancer-NL werft fondsen voor de uitvoering van het Outreach programma van het Prinses Máxima Centrum. Communicatie over het programma, resultaten, impact en noodzaak voor externe steun is daarbij essentieel. Fondsenwerving en communicatie voor het Outreach programma wordt in samenwerking met het merk Prinses Máxima Centrum uitgevoerd. Dat betekent dat World Child Cancer-NL de afzender van de communicatie is, met endorsement van Prinses Máxima Centrum.

In 2017 is een brochure geproduceerd, die zowel in het Nederlands als in het Engels beschikbaar is. Eind 2017 publiceerden we de website, ook deze is tweetalig. Op de website zijn de meest actuele informatie en activiteiten per land te vinden en de blogs van diverse medewerkers over hun ervaringen tijdens werkbezoeken. Daarnaast zijn op de website de video's te zien die we tijdens een werkbezoek aan Kenia maakten. In de toekomst zullen bij alle partners video's gemaakt worden om een beeld te geven van ons werk ter plekke.

Voor Social Media berichten (LinkedIn, Facebook, Twitter) wordt gebruik gemaakt van de kanalen van het Prinses Máxima Centrum.

Risico's en onzekerheden

Als belangrijkste risico's en bijbehorende maatregelen zijn aan te merken:

- Onveilige en/of onrustige situatie in het land/regio van de twinning partner: deze proberen we te voorkomen door een zeer zorgvuldige selectie van twinning partners in zo stabiel mogelijke landen. Daarnaast onderhouden we goede relaties met en zorgen we voor regelmatige informatie updates vanuit het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Nederlandse ambassades in de landen waar we actief zijn.
- Onwenselijk gedrag medewerkers bij het werken met kwetsbare groepen als zieke kinderen. World Child Cancer-NL heeft in overleg met koepelorganisatie World Child Cancer Global een Code of Conduct, Child Safeguarding Policy en Code of Ethics vastgesteld. Alle medewerkers van het Outreach programma dienen kennis te nemen van en te werken volgens de hierin vastgelegde richtlijnen. Voordat medewerkers aan de slag gaan bij een partnerziekenhuis, dienen zij de Code of Conduct ondertekend te hebben. Medewerkers worden gestimuleerd om misstanden te melden bij het management van het programma. Daarnaast geldt voor Outreach medewerkers de klokkenluidersregeling van het Prinses Máxima Centrum.
- Kwetsbaarheid van een opstartende organisatie. Daarmee bedoelen we dat de organisatie de komende jaren zal moeten bewijzen dat ze daadwerkelijk in staat is om invulling aan de missie en de visie te geven en daarvoor voldoende middelen te werven.

Vooruitblik 2018

Per 1 juni 2018 wordt het Outreach programma formeel vanuit het Prinses Máxima Centrum gecoördineerd en uitgevoerd. Vanaf dat moment kunnen we ook rekenen op financiële ondersteuning van de AFAS Foundation, onze founding partner voor de opstartfase van dit programma. Met de indiensttreding van een kinderarts-oncoloog en onderzoeker, en op termijn een verpleegkundige, zullen de Outreach-activiteiten vanaf 1 juni 2018 opgebouwd en nader ontwikkeld worden. Zo zal in 2018 een database voor kankerregistratie worden opgezet (of verder ontwikkeld) bij de partnerziekenhuizen, worden behandelprotocollen opgesteld, short courses on site gegeven en nemen kinderartsen van de enkele partnerziekenhuizen met een scholarship deel aan onze Master Course Pediatric Oncology. Daarnaast werken we samen aan onderzoek, geven we via Skype en e-mail advies op afstand en zetten we gezamenlijk voorlichtingsprogramma's voor ouders en patiënten op.

In 2018 wordt ook nader de samenwerking met onze twinning partners geformaliseerd door het ondertekenen van een formele samenwerkingsovereenkomst. De overeenkomst met het partnerziekenhuis in Kenia werd reeds in 2017 ondertekend, die met de overige drie partnerziekenhuizen (in Indonesië, Malawi en Kosovo) worden in 2018 ondertekend.

JAARREKENING

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2017
voor resultaatbestemming

	<u>31 december 2017</u>	
	€	€
ACTIVA		
Vlottende activa		
Liquide middelen	(1)	23.652

23.652

	<u>31 december 2017</u>	
	€	€
PASSIVA		
Reserves en fondsen	(2)	
Algemene reserve	-5.748	
Bestemmingsfonds	<u>19.200</u>	
		13.452
Kortlopende schulden	(3)	
Overlopende passiva		10.200

23.652

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	Realisatie 2017
	€
Baten	
Baten uit fondsenwerving	(4) 23.700
Lasten	
Kosten beheer en administratie	(5) 10.248
Resultaat	<u>13.452</u>
Bestemming saldo van baten en lasten	
Algemene reserve	-5.748
Bestemmingsfonds	<u>19.200</u>
	<u>13.452</u>

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De stichting World Child Cancer-NL heeft ten doel het ondersteunen van Outreach activiteiten, vanuit Nederland, op het gebied van de zorg voor kinderen met kanker, die wonen in de zgn. "low- and middle-income countries" (LMIC) met de nadruk op goede diagnostiek en behandeling, alsmede al hetgeen dat daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Eerste boekjaar

De stichting is op 16 februari 2017 opgericht. Het eerste boekjaar loopt van 16 februari 2017 tot en met 31 december 2017. In verband met het eerste boekjaar zijn er geen vergelijkende cijfers opgenomen.

Vestigingsadres

Stichting World Child Cancer-NL (statutaire zetel Utrecht, geregistreerd onder KvK-nummer 68101732) is gevestigd op Uppsalalaan 8 te Utrecht.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR HET OPSTELLEN VAN DE JAARREKENING.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde of, als beperkingen in de vrije beschikbaarheid daartoe aanleiding geven, op een lagere waarde.

Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, tenzij de waarde bij het ontstaan van de schuld afwijkt van de nominale waarde. In dat geval wordt de schuld gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Afwijkingen tussen de kostprijs en de nominale waarde kunnen onder meer ontstaan door (dis)agio of transactiekosten.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil van de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor genoemde waarderingsgrondslagen. Lasten die hun oorsprong vinden in het verslagjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

ACTIVA

VLOTTENDE ACTIVA

1. Liquide middelen

F. van Lanschot Bankiers N.V.

31-12-2017

€

23.652

PASSIVA

2. Reserves en fondsen

	2017
Algemene reserve	€
Stand per 1 januari	-
Dotatie	4.500
	<hr/> 4.500
Onttrekking	-10.248
Stand per 31 december	<hr/> <hr/> -5.748

De algemene reserve zal in de loop van 2018 worden aangevuld met financiële middelen.

Bestemmingsfonds

	31-12-2017
Bestemmingsfonds Long-term-work-visits	€
Stand per 1 januari	-
Dotatie	19.200
Stand per 31 december	<hr/> <hr/> 19.200

3. Kortlopende schulden

Overige schulden en overlopende passiva	
Overlopende passiva	
Nog te betalen kosten	<hr/> <hr/> 10.200

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	Realisatie 2017
	<hr/> €
4. Baten uit fondsenwerving	
Donaties en giften	23.700
	<hr/> <hr/>
Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen	
Het bestuur is onbezoldigd.	
Personeelsleden	
Gedurende het jaar 2017 waren geen werknemers in dienst bij de stichting.	
Kosten beheer en administratie	
5. Kosten beheer en administratie	
Advieskosten	162
Publiciteitslasten	9.941
Bankkosten	48
Overige algemene lasten	97
	<hr/> 10.248 <hr/> <hr/>

6 OVERIGE TOELICHTING

Bestemming van de winst 2017

De directie stelt voor om de winst over 2017 ad € 13.452 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de algemene vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Ondertekening bestuur

Utrecht, <Vul datum in>

mevrouw A. van der Vorm

de heer A.J.J. Antonisse

mevrouw D.M.J.J. Monissen

de heer G.J.L. Kaspers

de heer M.C.M. van Schaik

de heer W.A.M. Leereveld